



In gesprek voor meer werkplezier

Zuinig zijn op zorgprofessionals is in deze krappe arbeidsmarkt extra belangrijk. Als werkgever wil je dat medewerkers hun beroep willen en kunnen blijven uitoefenen. Het organiseren van een structurele dialoog is een randvoorwaarde om verwachtingen, behoeften en wensen scherp te krijgen. Voer één-op-één-gesprekken, organiseer teamgesprekken en zorg ervoor dat de stem van de medewerker doorklinkt in de gehele organisatie. Maak concrete afspraken en zorg voor de naleving ervan. Dat levert meer werkplezier op voor de medewerker en minder verzuim en verloop voor de organisatie. Een aantal tips voor het voeren van het gesprek op drie niveaus.

