

3 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

-- Volgende pagina --

4 Onderdeel Afstemming opleidingsbeleid en personeelsmaatregelen

Het strategisch personeelsbeleid heeft de mogelijkheden om effectief bij te dragen aan het functioneren van medewerkers middels de inzet van personeelsmaatregelen. Hoe zijn binnen uw organisatie de personeelsmaatregelen onderling afgestemd en verbonden aan de bekwaamheden van de medewerkers?

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Niet mee eens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
De personeelsmaatregelen zijn goed op elkaar afgestemd en versterken elkaar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers zijn goed afgestemd op de (toekomstige) behoefte en doelen van de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medewerkers worden talrijke (leer)mogelijkheden geboden om zich voor te bereiden op de vaardigheden die nodig zijn om aan de toekomstige zorgvraag te voldoen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De jaar- en ontwikkelgesprekken tussen leidinggevende en medewerker vormen de basis voor de verdere ontwikkeling van de medewerker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leidinggevendens moedigen medewerkers aan om zichzelf continu te ontwikkelen en zo hun werk te verbeteren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medewerkers weten waar zij aan dienen te voldoen wat betreft hun ontwikkeling en de verwachte leerinterventies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medewerkers zijn betrokken bij de besluitvorming rond personeelsmaatregelen in de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De personeelsmaatregelen gericht op het bevorderen van de instroom en het behoud van medewerkers sluiten goed op elkaar aan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

-- Volgende pagina --

6 Onderdeel Implementatie personeelsbeleid door leidinggevenden

		Helemaal mee oneens	Mee oneens	Niet mee oneens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
	Leidinggevend en hebben (in samenwerking met de HRM-afdeling) een analyse gemaakt van de toekomstige behoefte aan personeel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	De HRM-afdeling heeft beleid (interventies) opgesteld om het verschil tussen het huidige en gewenste personeel te verkleinen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Er wordt een koppeling gemaakt tussen het bijhouden van gevolgde opleidingen van personeel, loopbaanontwikkeling en personeelsplanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	De HRM-afdeling biedt de leidinggevend en goede procesbegeleiding en ondersteuning aan op het gebied van SPP	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	De organisatie werkt in de regio nauw samen met andere zorgorganisaties voor instroom en behoud van medewerkers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	De FZO-ramingen maken volledig onderdeel uit van het strategisch opleidingsplan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	De organisatie heeft een actieve rol bij een RAAT (Regioplus)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Wilt u nog iets toevoegen of toelichten? <input type="text"/>						
-- Volgende pagina --							
10	Met welke andere instellingen werkt u nu al samen aan afspraken op het gebied van werkgeverschap/hrm? Kunt u zo specifiek mogelijk antwoorden (regionaal/landelijk/zorgbreed)? <input type="text"/>						
-- Volgende pagina --							
11	Bent u verantwoordelijk voor het opleidingsbeleid? <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee						
Als vraag 11 : Bent u verantwoordelijk voor het opleidingsbeleid? == Ja Spring naar: vraag 13							
-- Volgende pagina --							
12							

	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Niet mee oneens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
De afdeling opleiding/de opleidingsadviseur wordt door de leidinggevenden als een vanzelfsprekende gesprekspartner gezien als het gaat om het leren en ontwikkelen van medewerkers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

-- Volgende pagina --

16 Onderdeel Kaders strategisch opleiden

De reikwijdte van het strategisch opleidingsbeleid kan het draagvlak, betrokkenheid en zichtbaarheid voor het opleidingsbeleid binnen de organisatie versterken. Hoe wordt het strategisch opleidingsplan vormgegeven en wie zijn hierbij betrokken?

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?

	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Niet mee oneens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
De werkgever stelt minimaal 3% van de bruto loonsom beschikbaar voor leerinterventies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het stagebeleid is een belangrijk onderdeel van het strategisch opleidingsplan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het strategisch opleidingsplan is breed bekend in de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leidinggevenden worden betrokken bij het bepalen van de inhoud van de leerinterventies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leidinggevenden ontwikkelen samen met opleidingsadviseurs leerinterventies waarbij de beoogde resultaten leidend zijn voor de inhoud en vorm van de leerinterventie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medewerkers kunnen mede de inhoud van leerinterventies vormgeven	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De manier waarop opleidingen worden gegeven stelt medewerkers in staat om wat zij leren toe te passen op de werkvloer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

-- Volgende pagina --

Met welke andere instellingen werkt u nu al samen aan afspraken op het gebied van opleiden en ontwikkelingen van medewerkers?

Kunt u zo specifiek mogelijk antwoorden (regionaal/landelijk/zorgbreed)?

-- Volgende pagina --

19 Onderdeel Monitoring & evaluatie

In de PDCA-cyclus draait het om voortdurend leren en verbeteren: strategisch personeelsbeleid en strategisch opleidingsplan wordt opgesteld (Plan), dezen worden uitgevoerd (Do) en de resultaten worden geduid en geëvalueerd (Check). Vervolgens worden vervolgacties ondernomen en worden plannen desgewenst aangepast (Act). Het voortdurend doorlopen en verankeren van de PDCA-cyclus in de organisatie, is een middel voor de doorontwikkeling van professioneel en succesvol strategisch personeels- en opleidingsbeleid

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Niet mee eens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
Voor de functies in het primaire zorgproces wordt gewerkt met actuele deskundigheidsprofielen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De aanwezige kennis, talenten en vaardigheden van medewerkers worden door leidinggevenden structureel gemonitord	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De leerinterventies worden getoetst aan de waarde voor de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er worden verschillende acties ondernomen op grond van de resultaten van de evaluatie(s) van de leerinterventies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het strategisch opleidingsplan wordt regelmatig bijgesteld	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De monitorinstrumenten worden structureel geëvalueerd en doorontwikkeld	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er wordt structureel gereflecteerd op de impact van opleiden voor de <i>medewerker</i>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er wordt structureel gereflecteerd op de impact van opleiden voor de <i>patiënt/zorg</i>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er wordt structureel gereflecteerd op de impact van opleiden voor de <i>organisatie</i>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er wordt periodiek aan medewerkers en leidinggevenden gevraagd wat zij van de dienstverlening op het gebied van personeels- en opleidingsbeleid vinden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

21 Onderdeel Opbrengsten

Voor het behalen van de strategische organisatiedoelen is het van belang dat strategisch personeels- en opleidingsbeleid hierop aansluiten en de opbrengsten worden geduid. In de organisatie kan worden gekeken welke invloed het beleid heeft op de werknemers en de organisatie.

In hoeverre bent u het eens met onderstaande stellingen?

Mede door het strategisch personeels- en opleidingsbeleid...

	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Niet mee oneens / niet mee eens	Mee eens	Helemaal mee eens	Weet niet
... leveren de leerinterventies een zinvolle bijdrage aan de persoonlijke doelen, teamdoelen en organisatiedoelen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... is het aantal bekwame medewerkers in de organisatie afgelopen jaar toegenomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... is de loopbaanontwikkeling van de medewerkers toegenomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... zijn de ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers in de organisatie afgelopen jaar toegenomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... heeft iedere afdeling een opleidingsplan dat is afgestemd met het team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... is de medewerkerstevredenheid toegenomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... is het personeel beter voorbereid op de in de toekomst gevraagde competenties/vaardigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... is het verloop van personeel afgelopen jaar afgenomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22 **Wilt u nog iets toevoegen of toelichten?**

23 **Heeft u nog algemene opmerkingen en/of suggesties?**

24 **Nog enkele algemene gegevens**

Wilt u hieronder uw gegevens invullen:

25 Instelling

	<input type="text"/>
26	Naam <input type="text"/>
27	Functie <input type="text"/>
28	Dit is het einde van deze vragenlijst, hartelijk dank voor het invullen.