



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

NVZ-VERKLARING
Versterken Arbeidsmarkt Zorg 2021-2023
15 september 2021

De raden van bestuur van de leden van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) verplichten zich tot samenwerking in de regio op het gebied van arbeidsmarktbeleid om zowel kwantitatief als kwalitatief de vereiste zorg in Nederland te kunnen garanderen, ook in de toekomst. Om dit te realiseren geven zij uitvoering aan de afspraken zoals gezamenlijk geformuleerd in deze Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg (VAZ).

Afspraken

De leden van de NVZ staan voor een goedwerkende, zorgbrede arbeidsmarkt en pakken daarbij hun rol in de regio. Door samen met de andere regionale zorgorganisaties in de keten te werken aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen en daarbij te investeren in meer opleidings- en stageplaatsen en het behoud van zorgprofessionals voor de sector. Daarbij geven ze uitvoering aan de NVZ-visie op modern werkgeverschap 'Jij doet ertoe' en de adviezen van de Taskforce FZO rond het voldoende opleiden van gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteuners.

Doordat NVZ-leden zich vanuit hun eigen rol in de regio en aard van de activiteiten van de organisatie, actief inzetten ten behoeve van het realiseren van de regionale afspraken - in RAAT-verband - worden de gezamenlijke arbeidsmarktambities van de zorgorganisaties versterkt.

De basisafspraken in de NVZ-verklaring VAZ zijn:

- **10% meer stageplaatsen in schooljaar 21/22 en 22/23 t.o.v. 19/20**
- **10% meer behoud in 2022 en 2023 t.o.v. 2019**
- **Regionaal opleiden conform FZO-ramingen in 2022 en 2023**

In het belang van de benodigde gezamenlijke inspanning ten aanzien van een goedwerkende arbeidsmarkt is naleving van de afspraken in de Verklaring VAZ door de leden van de NVZ niet vrijblijvend. Daarvoor zal de voortgang van de kwantitatieve basisafspraken op regionaal niveau tenminste tweemaal per jaar op de agenda van de Algemene Ledenvergadering staan. Daarnaast vindt er verantwoording over de inspanningen en voortgang plaats op bestuurlijk niveau in de regio.

Het programma Zorgprofessionals maken de toekomst! (ZMT!) ondersteunt, inspireert, faciliteert de NVZ-leden en creëert de randvoorwaarden voor het realiseren van deze afspraken, waaronder de monitoring van de resultaten. Ook valt daarbij te denken aan het ontwikkelen van ondersteunende instrumenten, bijvoorbeeld rond het ophogen van de contractomvang van zorgprofessionals met een deeltijdaanstelling, strategische personeelsontwikkeling en aandacht voor de inzet van specifieke doelgroepen zoals herintreders, zij-instromers en jonge medewerkers.



Slotbepalingen

- Deze Verklaring VAZ gaat uit van transparantie van de resultaten op basis van het 'pas-toe-of-leg-uit-principe'.
- Van de 10%-norm kan afhankelijk van de regionale arbeidsmarkt gemotiveerd worden afgeweken.
- Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om als branche ziekenhuizen met andere zorgbranches of onderling binnen de eigen branche of keten te concurreren. Het doel betreft samenwerking op arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid en het behoud van zorgprofessionals voor de zorgsector als geheel.
- Minimaal eenmaal per jaar vindt een evaluatie van de opvolging van de Verklaring VAZ plaats in het bestuur van de NVZ.
- Door de beschikbaarheid van de data vindt het laatste evaluatiemoment uiterlijk medio 2025 plaats.
- De afspraken in de Verklaring VAZ kunnen na het verstrijken van de looptijd worden verlengd, mits een nieuw gezamenlijk plan voor het arbeidsmarktbeleid met elkaar is opgesteld.
- De Verklaring VAZ treedt in werking per 15 september 2021 en eindigt op 31 december 2023.



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Ondertekening Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg door leden NVZ:





Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

