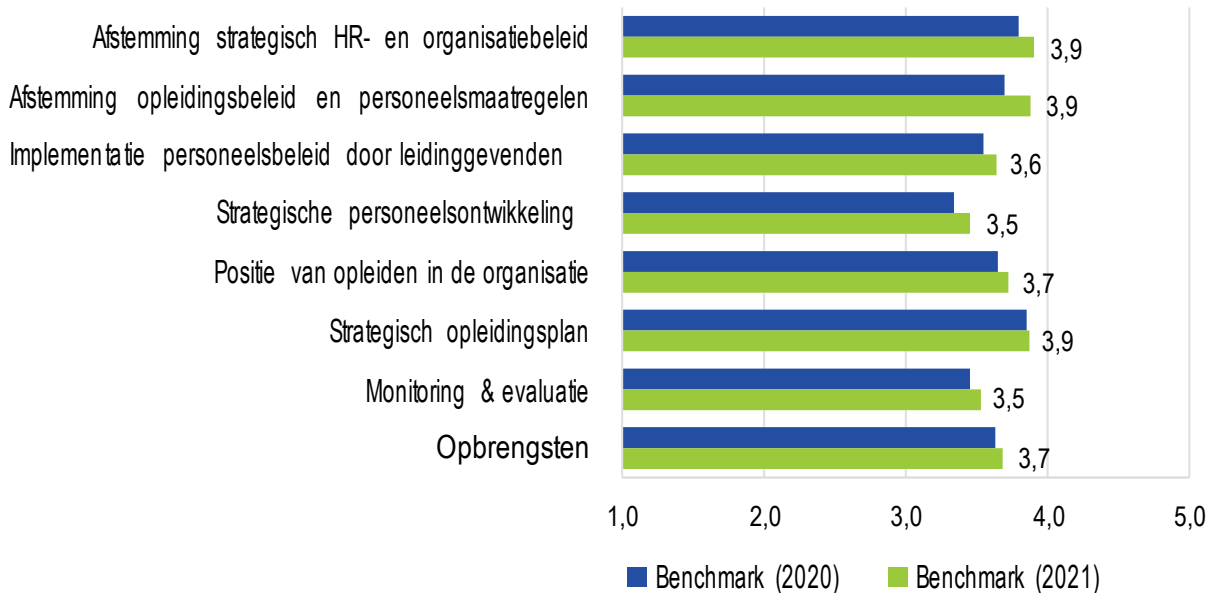


In hoeverre is het strategisch personeels- en opleidingsbeleid in de organisatie ingebed?

In de figuur hieronder zijn de scores per thema weergegeven. Deze zijn gebaseerd op een gemiddelde score van de onderliggende stellingen die zijn uitgevraagd. De scores variëren van 1 tot en met 5, waarbij 1 staat voor helemaal mee oneens en 5 voor helemaal mee eens. De vragenlijst is ingevuld door 56 organisaties.

Ontwikkeling thema's



In 2021 is de tweede meting van de ZMT!-scan gedaan. Aan de hand van 8 thema's laat de scan zien hoe ver organisaties zijn op het gebied van HR-beleid. Op alle onderzochte thema's scoren de deelnemende organisaties gemiddeld iets hoger dan vorig jaar. Dat toont aan dat het strategisch HR-beleid steeds verder raakt ingebed. Het HR-beleid lijkt in toenemende mate aan te sluiten bij de visie van de organisatie en de ontwikkeling van de zorgvraag. Dit blijkt onder andere uit de hoge score op het thema 'afstemming strategisch HR- en organisatiebeleid'. Daarbij is onder meer gekeken naar hoe het personeels- en opleidingsbeleid gekoppeld is aan de overkoepelende strategische doelstellingen van de organisatie.

De NVZ gebruikt de landelijke resultaten van de scan voor het ontwikkelen van tools en activiteiten ter ondersteuning van haar leden. Zoals een stroomversneller om aan de slag te gaan met strategische personeelsontwikkeling (SPO) en een stroomversneller gericht op HR-beleid na crisistijd. Of kijk de webinars over deze thema's terug. Organisaties die aan de slag willen met de monitor- en evaluatiecyclus kunnen gebruikmaken van de handreiking Impactgericht Denken en Handelen. Deze en andere praktische handreikingen ter ondersteuning en inspiratie vind je op www.zmt-ziekenhuizen.nl.

De ZMT!-scan is uitgevoerd in samenwerking met Newcom Research & Consultancy. Meer informatie over de scan vind je op www.zmt-ziekenhuizen.nl. Bij vragen kun je contact opnemen via info@zmt-ziekenhuizen.nl