

# InDialoog

## De aanpak om te werken aan een gezond organisatieklimaat



### Vorbereidingsfase (4 weken)

- Bestuurder wordt ambassadeur van InDialoog
- Projectleider en -team benoemen
- Thema's voor de 3 rondes bepalen
- Plannen coachingstraject teamleiders
- Plannen en organiseren InDialoog

### InDialoog 3 x 3 stappen in circa 24 weken

Voor een optimale uitvoering van InDialoog is een **projectmanagement-structuur** aanbevolen met hierin een fase van voorbereiden, het realiseren van InDialoog en het borgen in de reguliere bedrijfsvoering.

### Borging

- Inbedden en verankeren van dialoog in dagelijkse praktijk, bijvoorbeeld tijdens reguliere overleggen
- Teams blijven ontwikkelen
- Bestuurder blijft afdelingen bezoeken

InDialoog van IZZ is een **bewezen effectieve methode** voor het voeren van een veilige dialoog en het creëren van een gezond en veilig organisatieklimaat. Met deze aanpak gaan alle lagen van de organisatie in gesprek met elkaar en implementeren oplossingen om gezond en veilig te werken. InDialoog bestaat uit drie stappen, die

achter elkaar in één ronde worden doorlopen. De teams doen **iedere ronde drie keer**. Iedere organisatie bepaalt per ronde zijn eigen thema('s). Uit ervaring weten we dat mensen na drie rondes makkelijker met elkaar de dialoog over hun eigen gezondheid voeren. Dan zit het voeren van de dialoog in het 'systeem'.



IZZ. Het ledencollectief van mensen in de zorg.

Meer weten? Kijk op [izz.nl/indialoog](http://izz.nl/indialoog) voor praktijkervaringen, hulpmiddelen en communicatiematerialen.